УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор,
руководитель Учебного центра
ООО Бизнес-центр «Грант»
_____ А.А. Гильфанов
«28» июля 2026 г.
М.П.

ОТЧЁТ

о результатах самообследования образовательной деятельности

ООО Бизнес-центр «Грант»

за 2025 год

Отчётный период: с 1 января по 31 декабря 2025 года

Казань
2026

1. Общие положения

Самообследование проведено в отношении образовательной деятельности ООО Бизнес-центр «Грант», осуществляемой специализированным структурным образовательным подразделением — Учебным центром «Грант», за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.

Правовую основу самообследования составляют Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядок проведения самообследования образовательной организацией, утверждённый приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462, и применимые показатели, утверждённые приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324.

При самообследовании проанализированы организация управления Учебным центром, образовательная деятельность, содержание и качество подготовки слушателей, организация учебного процесса, кадровое, учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение, а также внутренний контроль качества образовательной деятельности.

Источниками данных являлись выписка из реестра лицензий, локальные нормативные акты Общества, образовательные программы и документы учёта обучения, сведения федерального статистического наблюдения по форме № 1-ПК за 2025 год, а также документы о кадровом и материально-техническом обеспечении.

2. Общие сведения об организации

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью Бизнес-центр «Грант»
Сокращённое наименование	ООО Бизнес-центр «Грант»
Место нахождения	420133, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Академика Лаврентьева, д. 14А, кв. 6
ОГРН / ИНН	1061686076143 / 1660092666
Руководитель	Гильфанов Айдар Альбертович, генеральный директор, руководитель Учебного центра
Образовательное подразделение	Специализированное структурное образовательное подразделение — Учебный центр «Грант»
Адрес осуществления образовательной деятельности	420095, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Восстания, д. 84
Лицензия	Регистрационный номер Л035-01272-16/00371377, предоставлена 20.02.2014; статус — действующая
Лицензируемый подвид, относящийся к отчёту	Дополнительное профессиональное образование
Официальный сайт	www.bcgrant.ru
Электронная почта	info@bcgrant.ru

Государственная аккредитация дополнительных профессиональных программ законодательством не предусмотрена и у Общества отсутствует.

3. Система управления

Учебный центр действует как структурное подразделение Общества, не является отдельным юридическим лицом и осуществляет функции от имени ООО Бизнес-центр «Грант». Непосредственное руководство образовательной деятельностью осуществляет генеральный директор — руководитель Учебного центра Гильфанов Айдар Альбертович.

Для небольшой организации централизованная система управления является достаточной: решения по утверждению программ, комплектованию групп, привлечению преподавателей, организации занятий, проведению итоговой аттестации и выдаче документов о квалификации принимаются без создания избыточных коллегиальных органов.

Деятельность Учебного центра регулируется уставом Общества, Положением об Учебном центре, правилами приёма, правилами внутреннего распорядка обучающихся, положением об организации образовательного процесса и иными локальными актами в объёме, необходимом для фактически реализуемых программ.

4. Образовательная деятельность в 2025 году

В отчётном периоде Учебный центр осуществлял образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации. Программы профессиональной переподготовки в 2025 году не реализовывались.

Вид программ	Количество программ	Обучено слушателей
Повышение квалификации	8	124

Все 124 слушателя обучались по программам повышения квалификации. Обучение проходили работники предприятий и организаций. Слушатели по направлениям служб занятости отсутствовали.

Программы в сетевой форме, с применением электронного обучения или дистанционных образовательных технологий в 2025 году не реализовывались. Профессионально-общественная аккредитация программ не проводилась.

5. Организация образовательного процесса и качество подготовки

Образовательный процесс организовывался преимущественно в очной форме, включая корпоративное выездное обучение. Сроки, место и режим занятий определялись образовательной программой, расписанием и договором с заказчиком. Учебные занятия включали теоретические блоки, практические задания, разбор профессиональных ситуаций и иные формы работы, предусмотренные конкретной программой.

Содержание программ формировалось с учётом профессиональных задач слушателей и заказчиков. По каждой реализуемой программе определялись планируемые результаты обучения, учебный план, календарный график, содержание учебных тем, формы текущего контроля и итоговой аттестации.

Текущий контроль проводился в ходе занятий посредством вопросов, практических заданий, обсуждения ситуаций и проверки выполнения предусмотренных программой работ. Итоговая аттестация проводилась в форме, установленной соответствующей программой. Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдавались удостоверения о повышении квалификации.

Анализ документов образовательного процесса подтверждает соответствие фактически осуществлявшейся деятельности виду программ, указанному в реестре лицензий. Оснований для вывода о несоответствии содержания реализованных программ их заявленным целям по результатам самообследования не установлено.

6. Кадровое и учебно-методическое обеспечение

К реализации программ привлекались работники Общества и внешние специалисты. Участие внешних специалистов оформлялось договорами с индивидуальными предпринимателями, договорами с физическими лицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (самозанятыми), а также гражданско-правовыми договорами с иными физическими лицами. Состав преподавателей определялся тематикой конкретной программы. При привлечении специалистов учитывались профильное образование, профессиональная квалификация и практический опыт.

В 2025 году в составе персонала, непосредственно участвовавшего в реализации дополнительных профессиональных программ, имелся один штатный педагогический работник с высшим образованием. Дополнительно к реализации программ были привлечены пять внешних специалистов; применялись договоры с индивидуальными предпринимателями, самозанятыми и иными физическими лицами по договорам гражданско-правового характера.

Учебно-методическое и информационное обеспечение осуществлялось с использованием внутреннего электронного фонда Учебного центра. Фонд сформирован по тематике реализуемых программ и включает собственные методические пособия и практические разработки, презентационные и раздаточные материалы, практические задания, нормативные документы и подборку материалов из открытых информационных источников. Слушателям предоставлялись материалы в объёме, предусмотренном соответствующей программой.

7. Материально-техническое и информационное обеспечение

Для проведения обучения использовалось помещение площадью 120 кв. м по адресу: г. Казань, ул. Восстания, д. 84, помещение 4. Право использования помещения подтверждено договором. При выездном корпоративном обучении использовались помещения заказчиков, соответствующие условиям конкретной программы и численности группы.

Материально-техническая база включает мультимедийный проектор BenQ MW560, экран, персональные компьютеры, ноутбуки и принтеры. Состав оборудования позволяет проводить очные занятия, демонстрацию учебных материалов и выполнение предусмотренных программами практических заданий.

Доступ к материалам внутреннего электронного фонда предоставлялся слушателям в объёме, предусмотренном соответствующей программой. Общежитие у Общества отсутствует.

8. Внутренняя оценка качества

Внутренняя оценка качества осуществлялась в рамках текущего управления образовательным процессом и не выделялась в отдельную многоуровневую систему. Контроль включал проверку программы до начала обучения, соответствия квалификации преподавателя тематике программы, фактического проведения занятий, выполнения слушателями предусмотренных заданий, результатов итоговой аттестации и правильности оформления документов о квалификации.

Для модели краткосрочного корпоративного и открытого обучения такой порядок позволяет контролировать основные риски без создания дополнительных комиссий, протоколов и форм отчётности, не предусмотренных законодательством или образовательной программой.

Направлением дальнейшего совершенствования является поддержание сведений об образовательной деятельности и локальных нормативных актов в специальном разделе официального сайта в актуальном состоянии.

9. Сводные показатели образовательной деятельности

В таблицу включены показатели, относящиеся к образовательной деятельности, фактически осуществлявшейся Обществом в 2025 году. Показатели научно-исследовательской деятельности, не осуществлявшейся Учебным центром, подробно не приводятся.

№	Показатель	Значение за 2025 год
1	Численность слушателей, обучившихся по программам повышения квалификации	124 чел. / 100%
2	Численность слушателей, обучившихся по программам профессиональной переподготовки	0 чел. / 0%
3	Численность слушателей, направленных службами занятости	0 чел. / 0%
4	Количество реализованных дополнительных профессиональных программ	8 ед.
4.1	в том числе программ повышения квалификации	8 ед.
4.2	в том числе программ профессиональной переподготовки	0 ед.
5	Программы, прошедшие профессионально-общественную аккредитацию	0%
6	Программы, реализованные в сетевой форме	0 ед.
7	Программы, реализованные с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	0 ед.
8	Государственное задание на реализацию дополнительных профессиональных программ	отсутствует
9	Общежитие для слушателей	отсутствует

10. Выводы

По результатам самообследования установлено, что в 2025 году ООО Бизнес-центр «Грант» осуществляло образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в пределах действующей лицензии. Реализовано 8 программ, обучение завершили 124 слушателя.

Организационная структура, порядок управления, кадровое и материально-техническое обеспечение соответствовали масштабу и характеру фактически осуществлявшейся образовательной деятельности. Учебный процесс обеспечивался утверждёнными программами, привлечением специалистов необходимой квалификации, проведением контроля результатов обучения и выдачей документов о квалификации.

Приоритетной задачей на следующий период является своевременная актуализация специального раздела официального сайта и размещённых в нём документов и сведений.

Генеральный директор,
руководитель Учебного центра — А.А. Гильфанов